2024/ALBA ANKARA HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. VİZYON VE MİSYON
2. DEĞERLER
3. RAPOR HAKKINDA
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI
5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ
6. ÇEVRE POLİTİKASI
7. ATIK YÖNETİMİ
8. KALİTE POLİTİKASI
9. GIDA GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
10. SU POLİTİKASI
11. YEŞİL SATIN ALMA POLİTİKASI
12. İŞ SAĞLIĞI POLİTİKASI
13. BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
14. SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI
15. İNSAN HAKLARI VE TOPLUM İLİŞKİLERİ POLİTİKASI
16. TACİZ VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME POLİTİKASI
17. KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ POLİTİKASI
18. ÇOCUK HAKLARI VE İSTİSMARIN ENGELLENMESİ POLİTİKASI
19. SATIN ALMA POLİTİKASI
20. MİSAFİR MEMNUNİYETİ VE ŞİKAYET YÖNETİMİ
21. KÜLTÜR VE MİRASIN KORUNMASI, SUNULMASINA İLİŞKİN POLİTİKA
22. KÜLTÜREL DEĞERLER
23. BİYO ÇEŞİTLİLİK DOĞAL HAYATI VE YABAN HAYATI KORUMA POLİTİKASI
24. HEDEF TAKİP TABLOSU
25. DOĞAL KAYNAKLARIN KULLANIMI (ELEKTRİK, SU, DOĞALGAZ)
26. SERA GAZI ENVANTER SONUÇLARI
27. KAYNAKLAR – DANIŞMANLIK

ALBA ANKARA HOTEL GENEL MÜDÜRÜ MESAJI

- 2010 Yılından bugüne kadar, Başkentin kalbi Kızılay'da hizmet veren Alba Ankara Hotel, 10 Adet balkonlu köşe oda, 69 adet standart oda ve 1 adet engelli odasıyla kusursuz misafir memnuniyeti anlayışla, konuklarımızın Ankara'daki değişmeyen tek adresi olmuştur.

- Türkiye ve Dünya'nın çeşitli yerlerinden gelen, misafirleri ağırladığımız tesisimizde, oluşan memnuniyetleri, üst düzeyde sağlamak, ve sürdürmeyi hedeflemektedir.

- Tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürdürülebilir turizm ilkelerini uygulayarak paydaşlarımıza değer katıp turizmde lider olmak Alba Ankara Hotel'in misyonudur.

- Profesyonellik ilkelerimizle, Turizm sektöründe açık, şeffaf yönetim biçimi, dürüst, çalışkan ve güvenilir olarak hizmet vermeye devam edeceğiz.

Nurettin Türk

Genel Müdür

VİZYON VE MİSYON

ALBA ANKARA HOTEL VİZYONU

- *Yurtiçinde ve yurtdışında güvenilir bir marka haline gelmek.*
- *Bulunduğumuz sektörde sağlıklı büyüme ve gelişmeyi sürdürmek.*
- *Bütünlük içinde çeşitlenmek otelimizin ileri hedefidir.*

ALBA ANKARA HOTEL MİSYONU

- Yüksek Çevre ve sosyal değerlere saygı göstererek konuklarımıza kendilerini özel hissedecekleri en üst düzeyde hizmet sunmak.
- Hizmetleri sürekli geliştirerek ve yenilikleri takip ederek sağlamak.

ALBA ANKARA HOTEL DEĞERLERİ

- Açıklık ve Şeffaflık, Profesyonellik, Güvenilirlik, Adalet, Verimlilik, Ekip çalışması, Sevgi ve Saygı, Çevre Bilinci ve Hayvan Dostu.

HAKKIMIZDA

İtalyancada güneşin doğuşu, tan vakti anlamından esinlen, Alba Ankara Hotel, modern mimarisi ve merkezi konumu ile, tarihi mekanlara yakınlığı, çağdaş, kaliteli ve kurumsal hizmet anlayışı ile misafirlerini en konforlu şekilde ağırlamaktadır.

Alba Oteller Grubu, Antalya'da Alba Royal, Alba Queen ve Alba Resort Ankara'da ise Alba Ankara Hotel ile siz değerli misafirlerine hizmet vermektedir.

Misafirlerimizin tüm ihtiyaçlarını karşılamak üzere özenle tasarlanmış 80 oda kapasitesiyle, huzurlu ve konforlu bir ortamda kendinizi evinizde hissetmenizi sağlamayı hedeflemektedir.

2010 Yılından bu güne kadar Ankara'da hizmet vermekte olan, Alba Ankara Hotel 4 adet toplantı salonu ile, 20 kişiden 350 kişiye kadar olan toplantı ve balo organizasyonlarınıza ev sahipliği yapmaktadır.

Donanımlı ekipmanı, güler yüzlü personeli ve kusursuz hizmet anlayışı ile bu özel ve önemli günlerinizde ihtiyaç ve beklentilerinizin üzerinde bir hizmet vermeyi vadetmektedir.

İNSAN

DOĞA

MİSAFİRPERVERLİK

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirlik “ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetlere önem vererek gelecek nesillere daha iyi bir yaşam bırakmak” anlamındadır.

Sürdürülebilirlik kapsamında otelimizin sorumlulukları:

- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım fırsatlarını yaratmak ve değerlendirmek,
- Enerji verimliliğini sürekli iyileştirmek ve karbon salınımından dolayı oluşan olumsuz etkiyi minimize ederek Su yönetiminin sağlanması,
- Kültürel ve sosyal mirasın korunması,
- Yerel halka ekonomik ve sosyal olarak fayda sağlama ve neden olunan her türlü çevresel etkiyi azaltmak temel noktalarında şekillenmektedir.

2024 sürdürülebilirlik raporu;

Otelimizin çevresel, sosyal ve ekonomik performans değerlendirmesini,

✳ Bu performansı artırmak adına belirlenen hedefleri,

✳ Bu hedeflere ulaşmak için izlenecek strateji ve süreci,

✳ Karşılaşılabilecek olası riskleri ve çözüm önerilerini,

✳ Ekolojik dengeye katkıda bulunabilmeyi,

✳ Çevreye etki edecek olumsuzlukları ve tehlikeleri minimize etmeyi ve gereken önlemleri almayı,

✳ Performans sonuçlarını en üst düzeyde tutma çalışmalarını içermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Alba Ankara Hotel olarak;

Sürdürülebilir turizm yaklaşımında Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Organizasyonun amaçlarını ve bu kapsamda 12 temel ilkeyi model aldık.

- ❖ Ekonomik Süreklilik
- ❖ Yerel Refah
- ❖ İstihdam Kalitesi
- ❖ Sosyal Eşitlik
- ❖ Ziyaretçi Memnuniyeti
- ❖ Yerel Kontrol
- ❖ Toplumsal Refah
- ❖ Kültürel Zenginlik
- ❖ Fiziksel Bütünlük
- ❖ Biyolojik Çeşitlilik
- ❖ Kaynak Verimliliği
- ❖ Çevresel Saflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Bu kapsamda;

- Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde hareket ediyoruz,
- Yerel/bölgesel kalkınma ve istihdamı destekliyoruz, İstihdam, ilerleme, ödüllendirme sürecinde ayrım yapılmaksızın yönetim pozisyonları dahil olmak üzere performans analizi yaparak tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın çalışma haklarına saygı duyuyor, yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde takip ediyoruz.
- Çocuk işçiliğin kaldırılmasını destekliyoruz.
- Çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek gelişim ve ilerleme fırsatı sunuyoruz. Çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli çalışma ortamı sunuyor, istek, öneri ve şikayetlerini iletebilecekleri çeşitli imkanlar sunuyoruz. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri değerlendirerek yönetim sistemlerimizin gelişimine katkı sağlıyoruz.
- Sıfır kaza ilkesiyle çalışarak, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal kültür haline getirmek istiyoruz.
- Politikamızı işletirken ilgili taraflarımızın katılımına önem veriyor, gerektiğinde şeffaf bilgi sunuyoruz.
- Yerel/bölgenin doğal ve kültürel mirasının ilgili misafirlerimizi ve çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz,
- Misafirlerimizin tüm geri bildirimlerini değerlendiriyoruz. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda süreçlerimizi iyileştiriyoruz.
- Yatırımlarımızı planlarken; binalarımızın ve alt yapı sistemlerimizin; korunan hassas alanlara, tarihi mirasa, doğal ve kültürel çevrenin bütünlüğüne olan risklerini dikkate alıyoruz. Arazi kullanımı, inşaat, bakım onarım işlemleri, tasarım, peyzaj düzenlemesiyle ilgili çalışmalarımızda yerel/bölgeye uygun, sürdürülebilir uygulamalar ve materyaller tercih ediyoruz.
- Tarihi, arkeolojik, kültürel ve manevi öneme sahip yerel/bölgesel mülklerin, alanların ve geleneklerin korunmasına ve gelişmesine katkı sağlıyoruz.
- Ürün/hizmet alımlarında niteliği ve kalitesini kullanıcılarla değerlendiriyor ve analiz ediyoruz. Tedarikçi seçiminde adil, dürüst ve tarafsız davranıyoruz.
- İnsan haklarına saygı duyuyor; dil, din, ırk, cinsiyet vb. her türlü ayrımcılığı reddediyoruz. Özel korumalı gruplar ve diğer savunmasız gruplara yönelik, ticari, cinsel veya başka herhangi bir istismar veya tacize karşıyız. Aile içi şiddet ve çocuk istismarına karşı alınacak tedbirleri destekliyoruz.
- Tüm süreçlerimizi temel değerlerimize bağlı kalarak, uymakla yükümlü olduğumuz yasal ve diğer şartlara uyum anlayışı ile sürekli geliştiriyoruz.
- Bilgi güvenliği ile ilgili mevzuata uygun hareket ediyor, süreçlerimizi geliştiriyoruz. Sektöre yön veren inovasyon çalışmaları ile teknolojik sistemlere yatırım yapıyoruz.
- Faaliyetlerimizi, kendi iç dış hususlarımız, ilgili taraflarımızın ihtiyaç ve beklentilerini ele alarak potansiyel riskleri önceden analiz ediyor, sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda geliştiriyoruz. Risk Yönetimi Sürecini tüm iş süreçlerimizde ele alıyor, yeni fırsatlar elde etmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma doğrultusunda, Turizm sektöründe öncü, uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARIMIZ

- ***ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ***

- ***GERİ DÖNÜŞÜM VE YENİLENEBİLİR ENERJİ***

- Tesisimizde geri dönüşüm malzemeler ayrıştırılmaktadır.

- Tesisimizde güneş panelleri kullanılmaktadır.

- 2023 2024 yılları içerisinde *tehlikeli* atıkların doğaya karışması engellenerek lisanslı firmalara teslim edilmiştir.

- 2023 yılında doğamıza atılan atıkların temizlenmesi için sosyal medya üzerinden yaptığımız çağrılar sayesinde, Parklara atılmış çöpleri temizledik ve bu mücadelemize devam edeceğiz.

- Karbon ayak izini azaltmak ve hava kirliliğini önlemek amacıyla, misafirlerimizi toplu taşıma, bisiklet veya yürüyüş yapmaları için yönlendiriyoruz.

- Misafirlerimiz odayı terk ettikten sonra elektrik enerjisinin kesilmesini sağlayan sistem kullanılmaktadır.

- Aydınlatma sistemlerimizin %90'inde Kompakt Floresan ampuller ve Ledli aydınlatma tercih edilmiştir.

- Misafir odalarında yer alan mini barlar ısınmayı engellemek amacıyla doğrudan güneş ışığı almayacak şekilde konumlandırılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARIMIZ

- Dış mekan aydınlatmalarında zaman saati kullanılır. Yaz kış saatlerine göre aydınlatma zamanları ayarlanır.
- Isıtma sistem pompaları, hidrofor pompaları ve klimalarda bulunan frekans invertörleri sayesinde elektrik tüketimi düşürülmektedir.
- Misafir odalarında Havlu ve çarşaf değişimleri misafir taleplerine değiştirilmesi için uyarı yazıları konulmuştur.
- Odalarda rezervuarlar çift kademeli tasarruflu Rezervuar kullanılmaktadır.
- Çevre sulama sistemi otomatik zaman ayarlı sistemle sulanmaktadır.
- Genel alanlarda sensorlu pisuvarlar kullanılmaktadır.
- Genel alanlarda elektrik tasarrufu için sensörler kullanılmaktadır.
- Odalarda şampuan ver sıvı sabunu için dispenseri kullanılmaktadır.
- Misafir talebine göre tek kullanımlık sabun ve şampuan verilmektedir.

ÇEVRE POLİTİKASI

- Otelimiz için çevre politikası güncellenmiş ve çalışmalarımız bu politika çerçevesinde, çevreye olan etkimizi minimuma çekmeyi hedefleyerek sürdürülmüştür.

- Muhtelif zamanlarda çevre yönetimi konularında danışman otelimiz tarafından tüm departman çalışanlarıyla eğitimler ve toplantılar yapılmış ve bu toplantılar kayıt altına alınmıştır.

- Su ve enerji tasarrufu konusunda personellerimize eğitimler verilmiştir.

- Çevresel konularda personellerimize eğitimler verilmekte, atık ayrışımları yapılmakta, enerji ve su ve tasarrufu konusunda farkındalık artırılmaktadır.

- Otelimizde satın alması yapılan makine-ekipmanlarda, satın alma politikası çerçevesinde A sınıfı ürünler satın alınmasına özen gösterilmektedir.

- Atık miktarını azaltmak amacıyla satın alınacak yiyecek ve içecek ürünlerinin mümkün olduğunca yerel tedarikçilerden ve büyük ambalajlı alımına özen gösterilmektedir.

- FoÇevre kirliliğine sebep vermemesi ve plastik kullanımı azaltmak amacı ile otelimizde pipet kullanımı kaldırılmıştır.

ATIK YÖNETİMİ

- ✓ Çevresel ayak izimizi en aza indirmek için geri dönüşüm uygulamalarına öncelik veriyoruz.
- ✓ Çalışanlarımızın çevre bilincini artırmak için düzenli eğitimler sağlıyoruz.
- ✓ Kağıt, plastik, metal ve cam atıkları ayrıştırarak doğaya geri kazandırıyoruz.
- ✓ Tehlikeli atıkların güvenli depolanması ve lisanslı firmalara teslim edilmesi sağlanmaktadır.
- ✓ Kağıt tüketimini azaltmak için iç ve dış yazışmalarımızı dijital ortamda gerçekleştirmekteyiz.
- ✓ Misafir anketleri, oda arızaları takibi ve otel aktivitelerinin bildirimi için mobil uygulamalar kullanmaktayız.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

SIFIR ATIK

T.C. ANKARA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/6/B3/9/17

Tarih: 28/02/2024

Adı: DEMİRLER EĞİTİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş. / ALBA ANKARA HOTEL
Adresi: ANKARA,KOCATEPE Mahallesi, YÜKSEL CADDE, No: 19-, ÇANKAYA,Türkiye
Vergi No: 2880043538
Türü: Bina/Yerleşke

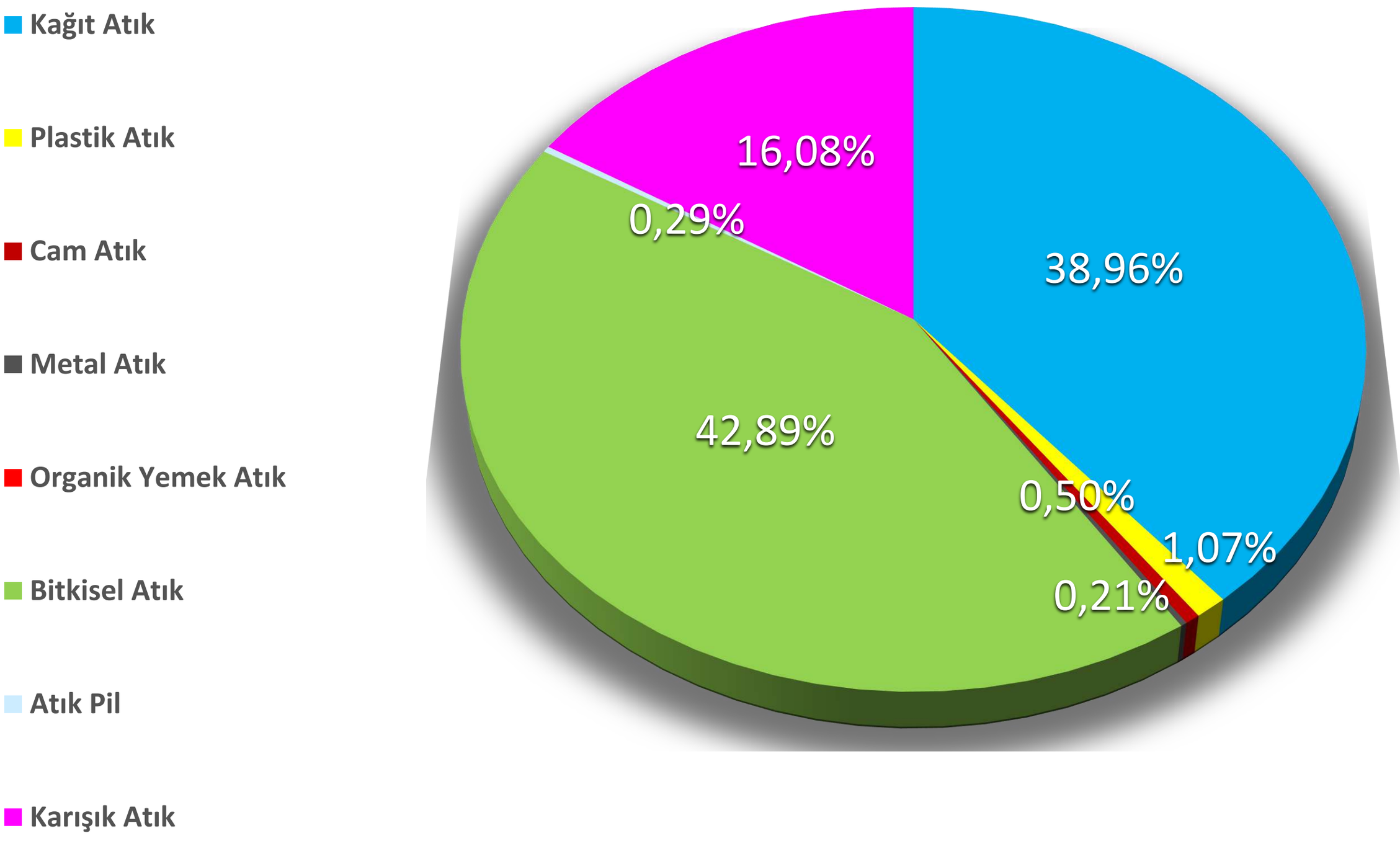
12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Türkmen HACIHALİLOĞLU
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

E-İMZALIDIR

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
28/02/2029

ATIK TAKİP TABLOSU - 2024



KALİTE POLİTİKASI

- Sürdürülebilir yönetim sistemlerimizin etkinliğini ve verimliliğini sürekli geliştirmeyi,
- Sorumlu, dürüst ve ilkeli bir anlayışla profesyonel bir yönetim sunmayı,
- Müşteri memnuniyetini ve sürdürülebilir hizmet anlayışını sağlamayı,
- Otelimizin itibarını her zaman koruyarak sektördeki yerini daha da yükseltecek adımlar atmayı,
- Gelişen sektör dinamiklerini takip ederek müşteri beklentilerini en iyi şekilde karşılayacak hizmetler sunmayı,
- Kaliteden ödün vermeden verimli çalışmayı,
- Ulusal ve uluslararası tüm yasal şartlara ve gerekliliklere uygun yönetim sağlamayı,
- Tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı,
- Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla tüm çalışanlarımızın katılımıyla oluşturulan yönetim sistemlerinin devamını sağlamayı,
- Dijital çağın gerekliliklerine uygun olarak sektöre öncülük etmeyi taahhüt ederiz.

GIDA GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

- Tedarikten tüketim aşamasına kadar her türlü yiyecek ve içecek maddesinin misafirlerimiz ve çalışanlarımız için gıda güvenliği kriterlerine uygun olarak hazırlanmasını ve sunulmasını sağlamak,
- İlgili yasa ve yönetmeliklere, gıda güvenliği standartlarına uygun hareket etmek ve sürekli iyileştirme sağlamak,
- Hammadde, depolama, üretim ve sunumun tüm aşamalarında misafirlerimize ve çalışanlarımıza kaliteli ve insan sağlığına uygun ürünler ve hizmetler sunmak,
- Gıda Güvenliği Yönetim Sistemini uygularken iç ve dış iletişimi etkin bir şekilde kullanmak,
- Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmak için gıda güvenliği konusunda eğitimler düzenlemek,
- Ürünlerin doğal, sağlıklı ve lezzetli bir şekilde misafirlerimizin isteklerine uygun olarak sunulmasını sağlamak,
- Gıda güvenliği bilincinin çalışanlarımıza, misafirlerimize, tur operatörlerimize, tedarikçilerimize ve topluma aşılanmasına katkıda bulunmak.

SU POLİTİKASI

- Her kış su depomuzun bakımı yapılmakta ve su kaçaklarına karşı önlem alınmaktadır.
- Tüm duş başlıkları ve musluklara su akış hızını ayarlayan tasarruflu perlatörler takılmıştır.
- Tüm rezervuarlar, 3'li sistemde olup her kullanımda 6-8 litreyi aşmayan bir tasarruf mekanizmasıyla ayarlanmıştır.
- Misafir genel alan tuvaletlerinde fotoselli batarya kullanılarak gereksiz su tüketimi önlenmektedir. Sensörsüz lavabolar, 2024-2025 kış planında değişim kapsamına alınmıştır.
- Personelimize su tasarrufu ve olası su sızıntıları konusunda düzenli olarak eğitimler verilmektedir.
- Su tüketimleri sürekli izlenmekte ve günlük, aylık, yıllık veriler üst yönetimle paylaşılmaktadır.
- Kullanım suyunda su sertliği 4-5 Alman sertliği seviyesinde tutularak ekipmanların daha verimli çalışması sağlanmıştır.
- Hidrofor sistemleri, analogdan frekans kontrollü motorlara geçirilerek kişi sayısına bağlı su tüketimi azaltılmıştır. Ayrıca sıcak su sisteminde sirkülasyon motoru kullanılarak, zaman kaybına bağlı su tüketimi minimize edilmektedir.

YEŞİL SATIN ALMA POLİTİKASI

Sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen çevre dostu ürünler tercih edilmektedir.

Elektrikli cihaz alımlarında A sınıfı enerji verimliliği şart koşulmaktadır.

Yerel tedarikçilere öncelik verilerek sürdürülebilir yerel ekonomi desteklenmektedir.

Alımlarımızda büyük ambalajlar ve geri dönüştürülebilir ürünler önceliklidir.

Otelimize alınan iklimlendirme cihazlarında çevreye duyarlı gaz kullanan modeller tercih edilmektedir.

Orman kaynaklarının korunması adına geri dönüşümlü veya çevre sertifikalı kağıt ve ahşap ürünler kullanılmaktadır.

Balık ve deniz ürünleri tedarikinde nesli tehlikeye girebilecek türlerden kaçınılmaktadır.

KİMYASAL YÖNETİMİ

- Temizlik ve dezenfeksiyon kimyasalları departmanlara göre farklı alanlarda depolanmaktadır.
- Gereksiz kimyasal kullanımını önlemek için dozaj pompaları kullanılmaktadır.
- Kimyasal kullanımını minimize etmek ve kazara dökülmeleri önlemek için sıkı tedbirler alınmaktadır.
- Çalışanlarımız kimyasal kullanımı konusunda eğitilmekte ve kişisel koruyucu ekipman sağlanmaktadır.
- Kimyasal depolarımızda sızıntı ve dökülmelere karşı önlemler alınmıştır.
- Konsantre ürünler tercih edilerek kimyasal atık miktarı azaltılmaktadır.
- Haşere mücadelesinde insan sağlığına ve çevreye duyarlı ürünler kullanılmaktadır.
- Housekeeping birimi ile iş birliği içinde, en çevreci temizlik ürünleri belirlenmekte ve satın alma birimine sunulmaktadır.
- Temizlik personelimize kimyasal kullanım eğitimi düzenli olarak verilmektedir.
- Aydınlı Hotel olarak çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği en üst seviyeye taşımayı taahhüt ediyoruz.
-

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Alba Ankara Hotel olarak, çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve mutluluğunu hedeflerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bu konuda yasal yükümlülükleri yakından takip ederek, hayata geçirir, düzenli olarak denetler ve uygunluğunu kontrol ederiz.

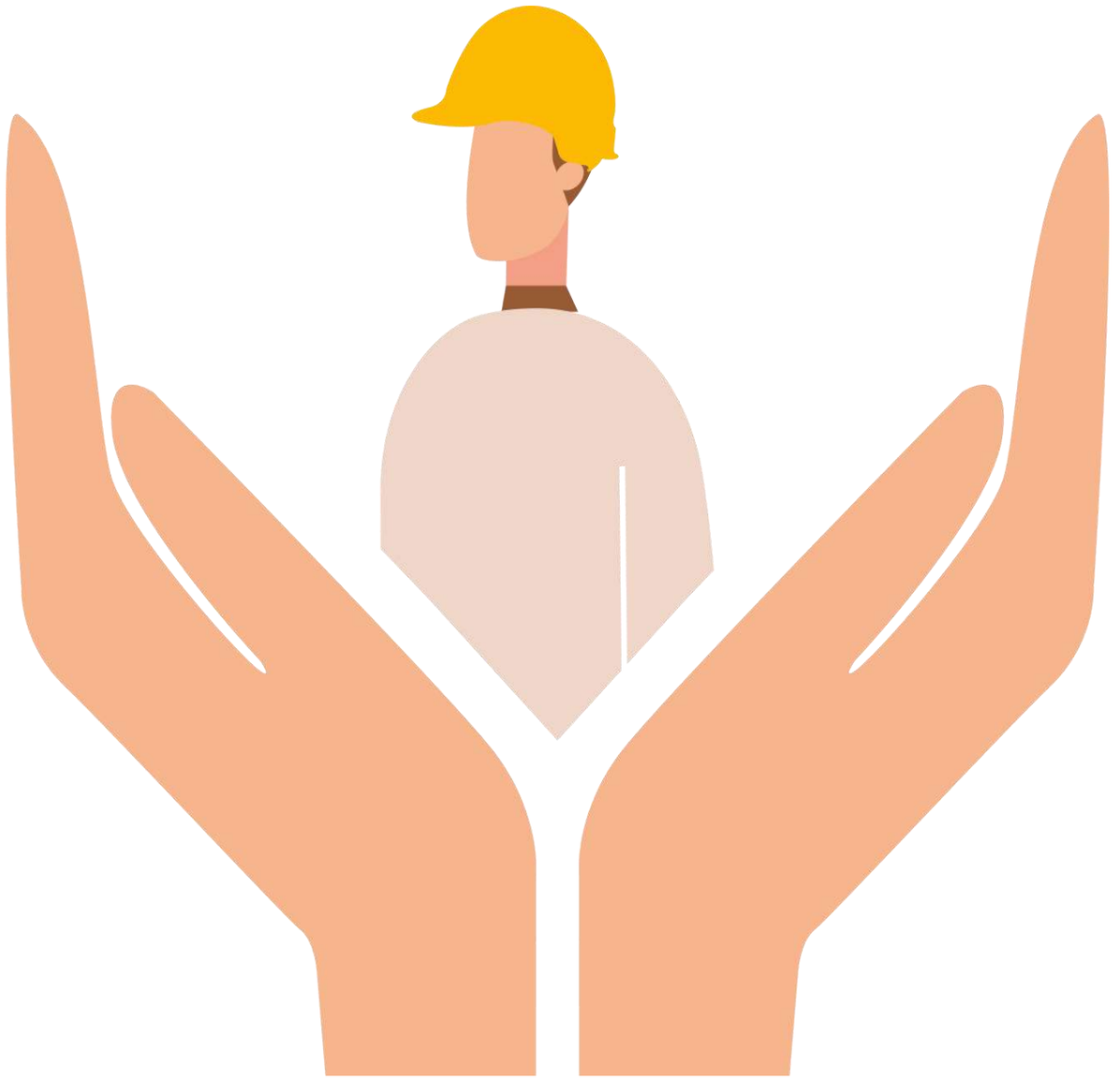
İş sağlığı ve güvenliği konusunda ekip ruhu içerisinde önleyici bir yaklaşım sergileyerek, riskleri önceden tespit eder ve önleyici faaliyetlerde bulunarak, verilen eğitimlerle otel çalışanlarının güvenli, sağlıklı ve mutlu bir şekilde çalışmasını sağlamak,

Tüm çalışanlarımızı eğitimler yardımıyla bilinçlendirmeyi ve kalıcı davranış değişikliği yaratmak,

Kendilerinin, diğer çalışanların ve misafirlerimizin sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atmamayı temel görev olarak benimsetmek,

Alt işveren, tedarikçiler, paydaşlar ve 3. tarafların da bu politikaya uygun hareket etmelerini sağlamak,

Alba Ankara Hotel olarak yasal şartları temel alarak sıfır iş kazası hedeflemekteyiz.



BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Bilgi ve veri güvenliğinin korunmasında risklerin belirlenmesinde gerekli fizibilite etütlerinin ve testlerinin belirli periyotlar dâhilinde yapılacağını belirler;

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine (BGYS) uyacağımızı ve sistemin verimli şekilde çalışması için gerekli kaynakların tahsis edileceğini, sistemin tüm çalışanlar tarafından anlaşılmasını sağlar;

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gereksinimlerini nasıl karşıladığını tanımlar;

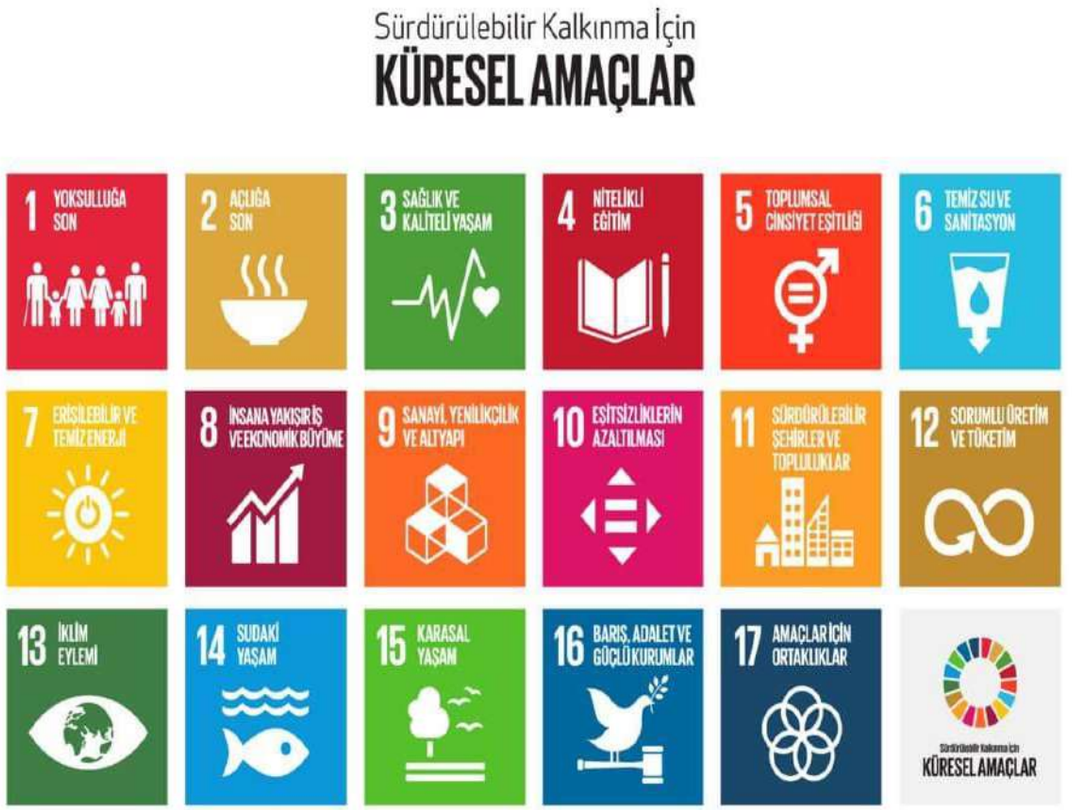
Kişisel verilerin ulusal ve uluslararası yasalara uygun şekilde muhafaza edilmesini ve sonrasında anonim hale getirilmesini sağlar;

BGYS kapsamı çerçevesinde görev, rol ve sorumluluklar ile gerekli kaynakları belirler;

Bilgi güvenliğini yönetmek için mevcut ve potansiyel riskleri tanımlar, değerlendirir ve uygun risk işleme seçeneklerini devreye alır;

Bilgi varlıklarına yetkisiz olarak erişilmesini; bilgi varlıklarının yetkisiz olarak değiştirilmesini veya tahribatını önlemek suretiyle, bilgi varlıklarını korumasını sağlar;

Tüm paydaşların bilgi güvenliği ile ilgili belirlenen hususlara uyması için gerekli önlemleri alır.



SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Alba Ankara Hotelin işletmesi çevrenin, çalışanların ve içinde bulunduğu toplumun gelişimine katkıda bulunmayı sorumlulukları içinde görür. ***Alba Ankara Hotel,*** yöresel toplum ile pozitif ilişkiler kurarak, personelleri arasında yaş, cinsiyet, ırk ayrımcılığı yapmamayı, yöre insanını sosyal ve ekonomik olarak geliştirmeyi, yöre ekonomisini desteklemek adına yerel tedarikçilerle çalışmayı taahhüt eder. Bu amaçla;

Otelimiz, yerel, ulusal turizm ve sürdürülebilir çevre ile ilgili sivil toplum kuruluşu üyeliklerini ve ilişkilerini artırarak sürdürmekte kararlıdır. Bölgede kültürel zenginliği ve yerel üreticileri destekler, yerel ekonomiye katkı sağlar. Yerel ürünleri tercih eder ve otelin, bulunduğu bölgelerde yaşayan insanlara iş imkânı sağlar.

Mevcut personel ile uzun süreli çalışmayı hedefler. Bilgi, görgü ve becerilerinin artırılması ile ilgili eğitim programları uygular.

Otelimiz, turizmin gelişmesi sonucu ortaya çıkabilecek olumsuz etkileri ortadan kaldırmak için yerel yönetim ve kamu kuruluşları ile sıkı bir işbirliği içindedir ve yerel halkı ve öğrencileri imkânları dâhilinde destekler.

Otelimizde kullanılan çoğu ürün yöremizden temin edilmekte ve karbondioksit emisyonu azaltılmaktadır. Otel, misafirlerden ulaşımda toplu taşımayı veya bisikletleri kullanarak çevreye olan zararı en aza indirmede yardım istemektedir.

Otelimiz, sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir. Otelimiz karşı konumda bulunan Mimar Kemal İlköğretim Okulu ve Kocatepe Mahalle Muhtarlığı ile işbirliği içerisinde yerel işletmeler ile işbirliği yapmakta, misafirlere yiyecek ve içecek konusunda aynı sokakta bulunan işletmelere yönlendirmekte, işletmelerin broşürlerini resepsiyonda bulundurarak yerel işletmelere katkıda bulunmaktadır. Martı uygulaması otel misafirlerine yönlendirilmekte, aynı zamanda EGO otobüs kartı da otelde misafir yönlendirmesinde mevcuttur.

Otelimiz bulunduğu bölgede yerel çevre ile işbirliği halinde çalışmalarına devam etmektedir. Yerel halk sorumlusu Esra Erkek olarak seçilmiştir. Son 1 yıl içerisinde yerel halktan herhangi bir şikayet alınmamıştır.

Alba Ankara Hotel, bulunduğu destinasyonu geliştirmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

- Doğaya vermiş olduğumuz zararlar adına TEMA vakfına fidan bağışında bulunmuştur.
- Sokak hayvanlarına düzenli olarak mama bağışında bulunmaktayız.
- Tesisimiz doğayı korumak adına yılda bir kere Çankaya Belediyesine ait parklarda mıntıka temizliği yapmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI (AĞAÇ DİKİMİ)

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI (DOĞUM GÜNÜ KUTLAMASI)

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI (İLETİŞİM BECERİLERİ TOPLANTISI)

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI (MUHTARLARLA İŞBİRLİĞİ)

Satış Müdürümüz Bilge KARATAŞ ve Ön Büro Şefimiz Esra ERKEK Mahalle muhtarımızı Sn. Nuran YILDIZ'ı rutin yapılan görüşmelerden birisini daha gerçekleştirdiler.

Mahalle Muhtarımızla yapmış olduğumuz görüşmede, Otelimizle ilgili çevresel rahatsızlık ve yerel halkı rahatsız edecek sesli, gürültülü veya görsel herhangi bir şikâyet alınmadığı bilgisi alındı.

Dini bayramlarda ve özel durumlarda ekonomik durumu kötü ola ailelerle yardım desteği konusunda bir liste oluşturularak, hem iş yeri hem de çalışanlar olarak maddi manevi destek sağlanması konusunda fikir birliğine varıldı.

Ziyaret esnasında rutin olarak destekledikleri 2 çocuğa anahtarlık hediye ettik.

Mayıs ayı içerisinde de Çankaya bölgesi muhtarlarla otelimizde bir kahvaltı organizasyonu yapılarak fikir alışverişinde bulunmuştur.

İNSAN HAKLARI VE TOPLULUK İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

Alba Ankara Hotel, fırsat eşitliği sunan bir işveren olarak insan haklarını desteklemekte, sömürü ve işçi hakları ihlallerini ortadan kaldırmakta ve iş ve tedarik zinciri genelinde insana yakışır çalışma koşullarını desteklemektedir.

Alba Ankara Hotelde operasyonlarımızı dürüstlük, doğruluk ve çalışanlarımızın çıkarlarına saygı duyarak yürütmekteyiz. İş Kurallarımız, tüm çalışanlarımız için olmazsa olmaz hususları tanımlamaktadır. Bu kurallar çalışanlarımızdan ne beklendiğini netleştirerek değerlerimizi bir sisteme bağlamaktadır. Kurallarımızla yaşayarak, yaptığımız her şeyde her gün değerlerimizi ve amacımızı hayata geçireceğiz. Benzer şekilde ilişki içinde olduğumuz kişilerin meşru çıkarlarına da saygı göstereceğiz.

Paydaşların yaptığımız işe güvenmesini sağlamak için tüm operasyonlarımızda şeffaflık sağlamayı taahhüt ediyoruz. ***Alba Ankara Hotel,*** kendi faaliyetlerini, faaliyet gösterdiği ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine ve uluslararası kabul görmüş iyi kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak yürütmektedir. Otelin Davranış Kurallarının etkililiği, tüm departmanlar da sistematik olarak tanımlanan raporlama hatları ile birlikte açık sorumluluklarla güvence altına alınır.

- Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları yaratarak çalışanlarımızın sağlığının bozulmasının önlenmesi, takım çalışmasının teşvik edilmesi ve her seviyede çalışanımıza liderlik ederek onları yönetime dâhil etmeyi,

- Çalışanlarımızın özel hayatına, sevdiklerine ve değerlerine öncelik vermeyi, çalışanlarımızı tanımayı, yeteneklerini gözlemlemeyi, geliştirmeyi ve fikirlerine değer vermeyi kalite, içtenlik ve istikrarla karşılık vermeyi,

- Mutlu ve huzurlu bir iş ortamını sürekli kılarak çalışan memnuniyetini ve bağlılığını arttırmayı ve Sürdürülebilir İnsan Değerleri Politikaları ile stratejik partner olmayı hedefliyoruz.

Öne çıkan 5 İnsan Hakları konumuz:

Ayrımcılık – ***Alba Ankara Hotel,*** ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı için çaba göstermektedir.

Adil Ücret – Irk, cinsiyet, ten rengi, köken, din veya cinsel yönelimden bağımsız olarak eşit ücret sağlamaktayız.

Örgütlenme Özgürlüğü – ***Alba Ankara Hotel,*** her bireyin örgütlenme hakkını kabul etmektedir.

Taciz - Her türlü tacizden arınmış bir çalışma ortamını teşvik etmekteyiz. Sağlık & Güvenlik - Çalışanlarımızın sağlığı ve refahı günlük operasyonlarımızın merkezinde yer almaktadır.

TACİZİ VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME POLİTİKASI

Alba Ankara Hotel, farklı ırk, dil, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır. Otelin herhangi bir çalışanı, yöneticisi, danışmanı, misafiri, öğrencisi, davetlisi, mal ve hizmet tedarikçisi ile otel çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık ve/ veya taciz hoş görülemez.

Otel, çalışanlarının bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır.

- ***Alba Ankara Hotel,*** kadrosundan herhangi bir çalışanın herhangi bir çalışan ile veya idareci ve çalışan ilişkisinin dışına çıkan ve söz konusu idarecinin veya çalışanın diğerlerine kıyasla kayırılması sonucuna yol açan duygusal ve / veya fiziksel bir ilişki içerisinde olması, böyle bir ilişkiye teşebbüs etmesi, bu konudaki niyetini belli etmesi veya bu şekilde yorumlanabilecek davranışlarda bulunması, Sözlü saldırılar, Mobbing (bezdirme): Bir bireyden ziyade, bir grupça gerçekleştirilen ve belli bir kişiye toplu halde yapılan yersiz suçlamalar, aşağılamalar, genel taciz veya duygusal suistimaller,

- Misilleme; Hiçbir çalışan, iş başvurusunda bulunan kişi ya da herhangi bir kişi, iyi niyetle yapılması kaydıyla, bir cinsel taciz meselesi ile ilgili danışmanlık alması, cinsel taciz şikayetinden bulunması ya da bir cinsel tacizle ilgili bir soruşturmada tanık veya panel üyesi olarak vazife alması sebebiyle kısıtlama, müdahale, zorlama ya da misilleme gibi davranışlara maruz bırakılamaz. Misilleme hareketleri Otel taciz politikasının ihlali sayılır ve buna uygun biçimde işlem yapılır.

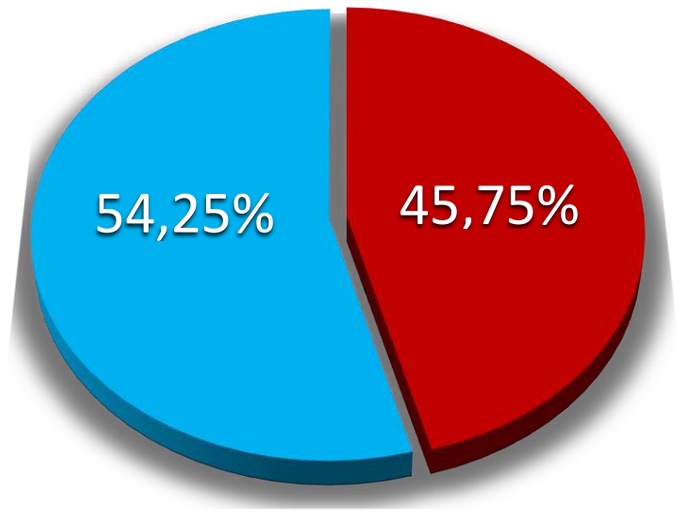
- Kötü niyetli ve yersiz suçlamalar; Suçlamalarının kötü niyetli ve yanlış olduğu ortaya çıkan kişi, Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde soruşturmasına/soruşturma açılmasına maruz kalır.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

- Otelimizde cinsiyet eşitliğine önem veririz. Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların otelin yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız. Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve otelimize kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

YEREL / ENGELLİ İSTİHDAM ORANI

KADIN / ERKEK İSTİHDAM ORANI



ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE İSTİSMARIN ENGELLENMESİ POLİTİKASI

Alba Ankara Hotel olarak çocuk istismarının engellenmesine yönelik çalışmalarımızın temeline eğitimi aldık. Tüm otelimiz de eğitim programlarımızın zorunlu eğitimler başlığı altında Çocukların Her Türlü İstismardan Korunması Eğitimini ve uyum programlarımızda bu konuyu özellikle işledik. Bu kapsamda;

- Otel olarak herhangi bir taciz veya ayrımcılığa tolerans göstermemeyi,

- Otel standartları gereği, personelimizin misafirlerin çocuklarını fiziksel temasta (sevmek, öpmek vb.) bulunması yasaklanmış olup, personel bu konu ile ilgili oryantasyon eğitimlerinde bilinçlendirildiğini,

- Çocukların korunması için üstüne düşen sorumluluklarını yerine getirmekte ve bu kapsamda liderlik göstermekte, gereken kaynakları sağlamayı,

- Herhangi bir çocuk istismarı gözlemlendiğinde otel yöneticilerimizin bilgilendirilmesi ve gerekli yaptırımların uygulanmasını sağlamak ve gerektiğinde kolluk kuvvetlerini bilgilendirmeyi,

- Çocuklara yönelik verilen hizmetlerde ve aktivite programlarında üst düzey güvenlik tedbirlerini uygulamayı, anne ve babaların çocuklarını güvenle emanet edebilecekleri sosyal ortamlar kurmayı,

- Çocuk refahının ve çocukların her çeşit zarardan korunmasının son derece önemli olduğunun bilincindedir. Her türlü istismara karşı ve sömürüden kaçınmayı,

- Birleşmiş Milletlerin Çocuk Hakları Sözleşmesi ***Alba Ankara Hotel*** için yol göstericidir. Çocukların Korunması ve İstismarın Engellenmesi Politikamız olarak taahhüt ve beyan ederiz.

- Şehrimize gelen turistlerin gezi esnasında yerel haktan çocuklara para vermemesi özellikle rica olunur.

SATIN ALMA POLİTİKASI

Alba Ankara Hotel, ürün ve hizmet satın alırken ve sunarken mevcut ve yeterli kalitede olan bölgesel tedarikçilere öncelik veririz,

- FSC gibi sertifikalara sahip olan ve sürdürülebilirliği önemseyen firmalarla çalışmayı hedefleriz,
- Ekipman tedariğinde enerji sınıfları dikkate alınarak satın alma yaparız,
- Verimli ve çevre dostu ürün ve hizmetleri tercih ederiz,
- Sürdürülebilir satın alma politikamız, ürün veya hizmetlerin insanların ihtiyaçlarını karşılamasını sağlamak, ürün ve hizmetlerin çevre üzerindeki oluşturduğu etkiyi de göz önünde bulundurarak uygun tedarikçiye ulaşmak ve sürdürülebilir ürünler tedarik etmektir.

MİSAFİR MEMNUNİYETİ VE ŞİKAYETİ YÖNETİMİ

Otelimizde yürütülen her hizmet “Misafir Memnuniyeti” prensibine dayalıdır. Misafirlere güler yüzlü davranmak, onların istek ve şikayetlerini dinleyip çözüm odaklı olmak, yetkileri dahilinde personelimizin amaçlarındandır.

Alba Ankara Hotel olarak, misafirlerimizin keyifli, huzurlu ve güvenli bir tatil geçirmeleri için; rezervasyon aşamasından başlayıp tatilin bitmesinden sonra da devam edecek her türlü özel istek ve şikayetleri, ücretsiz olarak

- Misafirlerimizi şikayet ve isteklerini iletebilecekleri her iletişim yolunun her zaman açık ve iletişime hazır olacağını

- Misafir odaklı şikayet ve istek yönetim sistemimizin üst yönetimden başlayarak her çalışanın aynı hassasiyet içerisinde olmalarını amaçlayan, farkındalık ve bilinci artıracak eğitimler yapmayı

- Taahhüt edilen hizmet dışında hizmet alarak şikayetçi olan misafirlerimizin maddi veya manevi zararının karşılanacağını

- İstek ve şikayetleri koşullar çerçevesinde ve misafir memnuniyetlerinin ihtiyaç duyduğu süre içinde inceleyerek sonuçlandırıp misafirlerimize bilgi vereceğimizi

- Misafirlerimizin bizimle paylaşmış oldukları bu deneyimlerini iyileştirmeyi ve devamlı geliştirmeyi hedefleyip, bu hedefe ulaşmak için her türlü kaynağı sağlayacağımızı

- İstek ve şikayet sürecinde gizlilik ilkesinden sapmayacağımızı taahhüt ederiz.

MİSAFİR ŞİKÂYETLERİ YÖNETİMİ

Sürekli iyileştirme adına misafirlerimiz şikâyet ve isteklerini bize iletebilirler.

Ankara ili sınırları içerisinde 26 adet Orman Parkı ve 1 adet Millet Ormanı mevcuttur. Orman Parklarının 3 adeti Konaklamalı, 23 adeti Konaklamasız olarak hizmet vermektedir.

Şehir içerisinde kalan alanların en önemli ortak özellikleri ağaçlandırma sahalarında kurulmuş olmasıdır. Bu nedenle bitki örtüsü sedir, karaçam diğer yapraklı olarak değişmekte olup belediyelere kiralanan alanlar peyzaj amaçlı ağaçlandırılmıştır. Orman Parkları içerisinde sadece 2 adedi doğal kalıntı Karaçam orman üzerinde planlanmıştır (Kılıçlar Konaklamasız Orman Parkı ve Beynam Konaklamasız Orman Parkı).

1959 yılında tesis edilen Soğuksu Milli Parkı Ankara İli, Kızılcahamam İlçesi mülki hudutları içerisinde 1187 hektarlık bir alanı kaplamaktadır. Soğuksu Milli Parkı Ankara – İstanbul asfaltında 2 km. Ankara İline 78 km. uzaklıkta bulunmaktadır. Soğuksu Milli Parkı, flora yönünden oldukça zengindir. Soğuksu Milli Parkında bulunan flora bazında başlıca

Soğuksu Millli Parkı - Kızılcahamam/Ankara

doğal kaynak değerleri şunlardır; hakim ağaç türünü Karaçam, Sarıçam, Göknar ve Gürgen oluşturur. Ayrıca Ardıç, Meşe, Titrek kavak, Söğüt, Gürgen, Akçaağaç, Kızılcık, Yalancı Akasya, Alıç, Karaçalı, Ahlat ve Yabani fındık ağaçları da mevcuttur. Genel olarak sahanın hemen her bölümünde çeşitli çayır otları ve çiçekler mevcut olup, ayrıca yabani çilek, yabani gül, dağ lalesi ve adi böğürtlen gibi bitkilerde vardır.

Soğuksu Milli Parkı faunası kuşlar, memeliler ve sürüngenler olarak sınıflandırılır. Alanda hem koru hem de baltalık orman karakterlerinde ormanların oluşu ve diri örtünün bulunması nedeniyle fauna, önemli sayılabilecek yaban hayatı çeşitliliğine sahiptir. bulunmaktadır.

Sakarya Meydan Muharebesi Tarihi Milli Parkı ilan çalışmalarına 2014 yılında arazi etüdü ile başlanmış, Polatlı ve Haymana ilçeleri sınırları içerisinde bulunan 13.850 ha'lık alanın "Sakarya Meydan Muharebesi Tarihi Milli Parkı" olması 29.12.2014 tarih ve 2014/7152 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kararlaştırılmış ve bu karar 08.02.2015 tarih ve 29261 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Tarihi Milli Park'ın sınırları tespit edilirken yerleşim alanları, özel mülkiyetler göz önünde bulundurularak, muharebenin yoğun olarak geçtiği alanlar sınır içine alındığı için Tarihi Milli Park 14 ayrı bölüm olarak ilan edilmiştir.

Sakarya Meydan Muharebesi Tarihi Milli Parkı

2014 yılından itibaren başlanan Milli Park arazi etüd çalışmaları ile olası kayıp şehitlikler tespit edilmiş ve Jeoradar sistem ile 233.148 m2 alan taranarak bilimsel veriler eşliğinde yaklaşık 2.600 kayıp şehidimizin izlerine ulaşılmıştır.

Bu şehitlerimizin olduğu alanlarımızın bir kısmında şehitlerimizin aziz hatıralarına uygun anıtsal şehitlikler yapılmıştır.

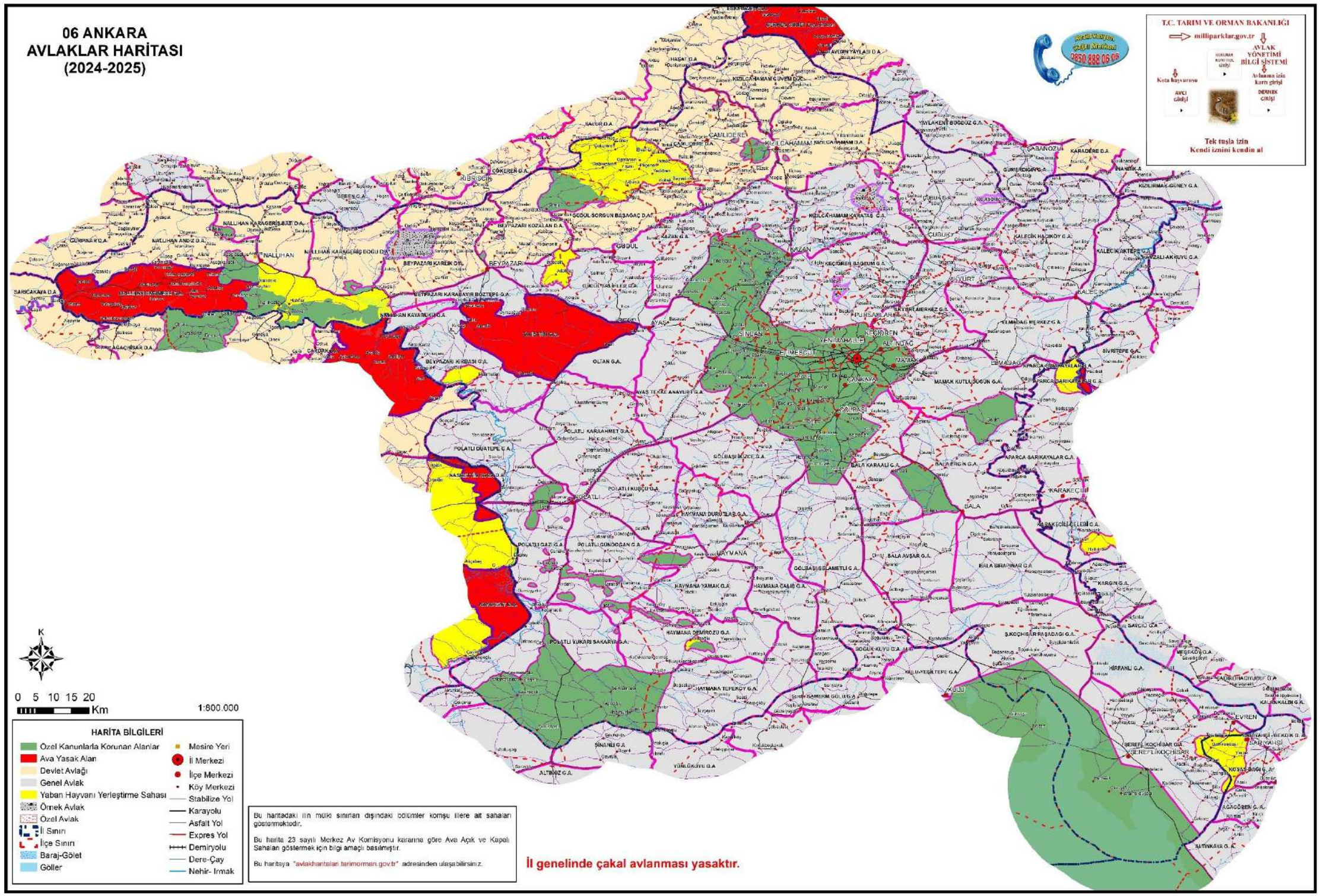
Sakarya 12 Grup Şehitliği, Mangal Dağı Şehitliği, Eskipolatlı Şehitliği, Kışla hastanesi Şehitliği, İkiztepeler Şehitliği, Evliyafakı Şehitliği milli park çalışmaları ile tespit edilip ihya edilen Anıtsal şehitliklerimizdir.

Ayrıca yine yapılan arazi çalışmaları ile 108 km siper ve mevzi hattı tespit edilip sayısal hale getirilmiştir.

KÜLTÜR VE MİRASIN KORUNMASI, ORMANLAR, MİLLİ PARKLAR VE TABİAT PARKLARI

- Anıtkabir
- Anadolu Medeniyetleri Müzesi
- Anıtkabir Atatürk ve Kurtuluş Savaşı Müzesi
- Aslanhane Camii (Ahi Şerafettin)
- Gordion Antik Kenti
- Atakule
- Atatürk Orman Çiftliği
- Beypazarı Anadolu Açık Hava Müzesi (Yaşayan Köy)
- Beypazarı Tarih ve Kültür Müzesi
- Beypazarı Türk Hamam Müzesi (Yaşayan Müze)
- Botanik Parkı
- Erimtan Arkeoloji ve Sanat Müzesi
- Etnografya Müzesi
- Gençlik Parkı
- İş Bankası İktisadi Bağımsızlık Müzesi
- Kuğulu Park
- Kurtuluş Savaşı Müzesi (I. TBMM Binası)
- MTA Serası
- Cumhurbaşkanlığı Atatürk Müze Köşk Cumhuriyet Müzesi (II. TBMM Binası)

Anıtkabir / Ankara


06 ANKARA
AVLAKLAR HARİTASI
(2024-2025)
T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
milliparklar.gov.tr
AVLAK YÖNETİMİ BİLGİ SİSTEMİ
Kota başvurusu
Avlanma izin kartı girişi
AVCI Girişi
DERNEK Girişi
Tek tuşla izin
Kendi iznini kendin al
K
0 5 10 15 20
Km
1:800.000
HARİTA BİLGİLERİ
Özel Kanunlarla Korunan Alanlar
Ava Yasak Alan
Devlet Avlağı
Genel Avlak
Yaban Hayvanı Yerleştirme Sahası
Örnek Avlak
Özel Avlak
İl Sınırı
İlçe Sınırı
Baraj-Gölet
Göller
Mesire Yeri
İl Merkezi
İlçe Merkezi
Köy Merkezi
Stabilize Yol
Karayolu
Asfalt Yol
Expres Yol
Demiryolu
Dere-Çay
Nehir- Irmak
Bu haritadaki ilin mülki sınırları dışındaki bölümler komşu illere ait sahaları göstermektedir.
Bu harita 23 sayılı Merkez Av Komisyonu kararına göre Ava Açık ve Kapalı Sahaları göstermek için bilgi amaçlı basılmıştır.
Bu haritaya "avlakharitalari.tarimorman.gov.tr" adresinden ulaşabilirsiniz.
İl genelinde çakal avlanması yasaktır.

BİYOÇEŞİTLİLİĞİ, DOĞAL HAYATI VE YABAN HAYATINI KORUMA

Ankara'nın Biyoçeşitliliği

Ankara ilinde tespit edilen toplam damarlı bitki türler : 2333 takson

Ankara ilinde toplamda :

Memeli tür sayısı : 51

Çift yaşamlılar tür sayısı : 9

Sürüngen tür sayısı : 30

İç su balıkları tür sayısı : 24

Kuş tür sayısı : 324

Ankara ilinde tespit edilen endemik türler

Damarlı bitkiler : 391

İç su balıkları : 9

Ankara ilinde tespit edilen nesli tehlike altındaki tür :

Damarlı bitkilerin : 24 taksonu CR, 26 taksonu EN, 61 taksonu VU olmak üzere :111

Memeli : 3 VU

Kuşlar : 1 CR, 4 EN, 4 VU olmak üzere : 9

İç su balıkları : 2 VU

Sürüngen : 1 VU

Omurgasız hayvanlar : 1 EN, 1 VU olmak üzere : 2

İç su balıkları : 1 tür VU

Toplam : 129 takson IUCN kriterlerine göre nesli tükenme tehlikesi altındadır.

Ankara ilinde 2020 yılında 20 tür izlenilmektedir.

Tür koruma eylem planı yapılan türler :

1- *Astragalus beypazaricus (Beypazarı geveni*)

2- Astragalus bozakmanii (Ergeveni)

3- Campanula damboldtiana (Ayaş Çançiçeği)

Tür koruma eylem planı yapılan türler :

4-*Vica parvula (Karacafiği)*

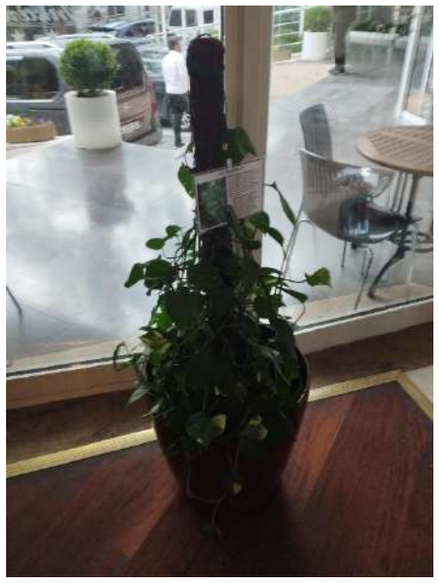
5- *Prangos denticulata (Dişli çakşır)*

6- *Salsola grandis (Koca soda)*

BİYOÇEŞİTLİLİĞİ, DOĞAL HAYATI VE YABAN HAYATINI KORUMA

Gelecek kuşakların canlı türlerini tanıma hakkı bulunmaktadır. Ekosistem tahribatı, iklim değişikliği ve afet riski arasındaki sağlıklı çevre, sağlıklı hayvan, sağlıklı insan yaklaşımıyla biyolojik çeşitliliğin yaşamsal ve sosyoekonomik değer ve önemini anlıyor, biyolojik çeşitliliğin korunmasını sağlamak için çalışacağımızı taahhüt ediyoruz.

Ekosistem hizmetlerini desteklemek için habitat oluşturmaya, toprak oluşumuna, besin maddesi döngüsüne ve su döngüsüne katkı sağlamak adına sorumluluklar alıyor, kültürel anlamda destek sunmak için de rekreasyon ve estetik değerlere, eğitsel ve ilham verici değerlere, ahlaki ve ruhani değerlere, bilim ve eğitime katkı sağlamayı hedefleyerek planlamalar yapıyoruz.



Tol Gölü Sulak Alan sınırları ve yakın çevresinde 26 familyaya ait, 83 cins ve 91 bitki türü bulunmaktadır. Bunlardan Centaure tchihatcheffii (Yanardöner Çiçeği) Astragalus karamasicus (Korumaz Geveni) ve Crocus ancyrensis (Ankara Çiğdemi) endemiktir.

Astragalus karamasicus (Korumaz geveni) : Endemik olan tür, Tol Gölü'nün yerleşim alanı ile göl arasındaki bozkır alanı arasında bulunur. Koruma Statüsü: LC (en az endişe verici). Crocus ancyrensis (Ankara Çiğdemi): Süsengiller (Iridaceae) familyasından Türkiye'de endemik olan sarı çiçekli bir çiğdem türü. Epitet adı Ankara anlamına gelen Ancyradan türetilmiştir. Şubat-Nisan ayları arasında çiçeklenen, 1000– 1600 m rakımlarda görülen çok yıllık otsu bitkilerdir. Yaşam alanları kayalık, çalılık ve çamlık sahalardır.

Yumruları liflerle kaplı; yapraklar 0.5 –1 mm çapında; çiçek örtüsü saf sarı, tüp bazen morumsu ya da sarı renkli ve çiçek boğazı tüysüzdür. Endemik olan tür, bölgedeki bozkır alanları ve sulak alan yakınlarında bulunur. Koruma Statüsü: LC (en az endişe verici).

Asteraceae familyasında yer alan türlerden Centaure tchihatcheffii, tek yıllık, 25 - 30 cm uzunluğunda, Nisan sonlarında ve Mayıs-Haziran aylarında çiçek açan, çok güzel ve çarpıcı mor, kırmızı, pembe renkte çiçeklere sahip olmasından dolayı halk arasında 'yanardöner', 'gelin düğmesi', 'peygamber çiçeği', 'türbe çiçeği', 'kırmızı peygamber çiçeği' ve 'Gölbaşı Sevgi Çiçeği' adları ile de anılan, otsu bir bitkidir.

Astragalus karamasicus (Korumaz geveni)

Crocus ancyrensis (Ankara Çiğdemi)

Yanardöner Çiçeği (Centaure Tchihatcheffii)

Kara Akbaba (Aegypius monachus) :
Bu kuş türlerinin en önemlisi dünya çapında koruma altına alınan ***Kara Akbaba*** (Aegypius monachus) dır.

İspanyadan sonra en çok kuş çiftinin bulunduğu ülkemizde Soğuksu Milli Parkı; bu kuşların Eskişehir-Türkmenbaba alanından sonra en fazla gözlendiği alan konumundadır.

Kara Akbabalar, 3 metreyi bulan kanat açıklığı ve 1 metreyi bulan boyuyla Avrupa'nın en büyük yırtıcı kuşudur. Türkiye'de de üreyen Kara Akbabalar, soyu dünya çapında tehdit altında olan 10 kuş türünden biridir.

Kara Akbaba

Yaban Koyunu(Ovis gmelini):
Tehlike Durumu: HASSAS(VU) Türün doğal populasyonları Konya'da bulunmasına rağmen tür Ankara'ya koruma ve üretme amaçlı taşınmıştır.

Nallıhan Emrem Sultan Yaban Hayatı Geliştirme Sahasında üretilen ve doğaya salınan bireylerin uyum sağladığı ve alanda varlığını sürdürebildiği tespit edilmiştir.

Bozkırla ormanın yan yana olduğu, kurak ve yumuşak hatlı tepelerde yaşarlar . Yaşadıkları araziye uyumlarını, taba rengi tüyleri sayesinde sağlarlar.

Yaban Koyunu (Ovis gmelini)

Sarı Kertenkele (Eumeces schneiderii) :
Ankara'nın güneyinde Haymana'dan başlayarak Ayaş'a kadar olan koridorda yaşadığı tespit edilen Sarı Kertenkele - Eumeces schneiderii yeni kayıt özelliğindedir.

Günümüze kadar yapılan araştırmalarda varlığına Ankara'da rastlanmayan sarı kertenkelenin yerel halkla yapılan mülakatlar sonucunda bölgede "yeşilistan" adıyla anıldığı belirlenmiştir.

Türün yayılımı ile ilgili çalışmalar ilin güney doğu ucu olan Şereflikoçhisar'dan başlayarak Evren, Bala'nın güneyi, Haymana, Polatlı ve Ayaş'a kadar olan alanda takip edilmelidir.

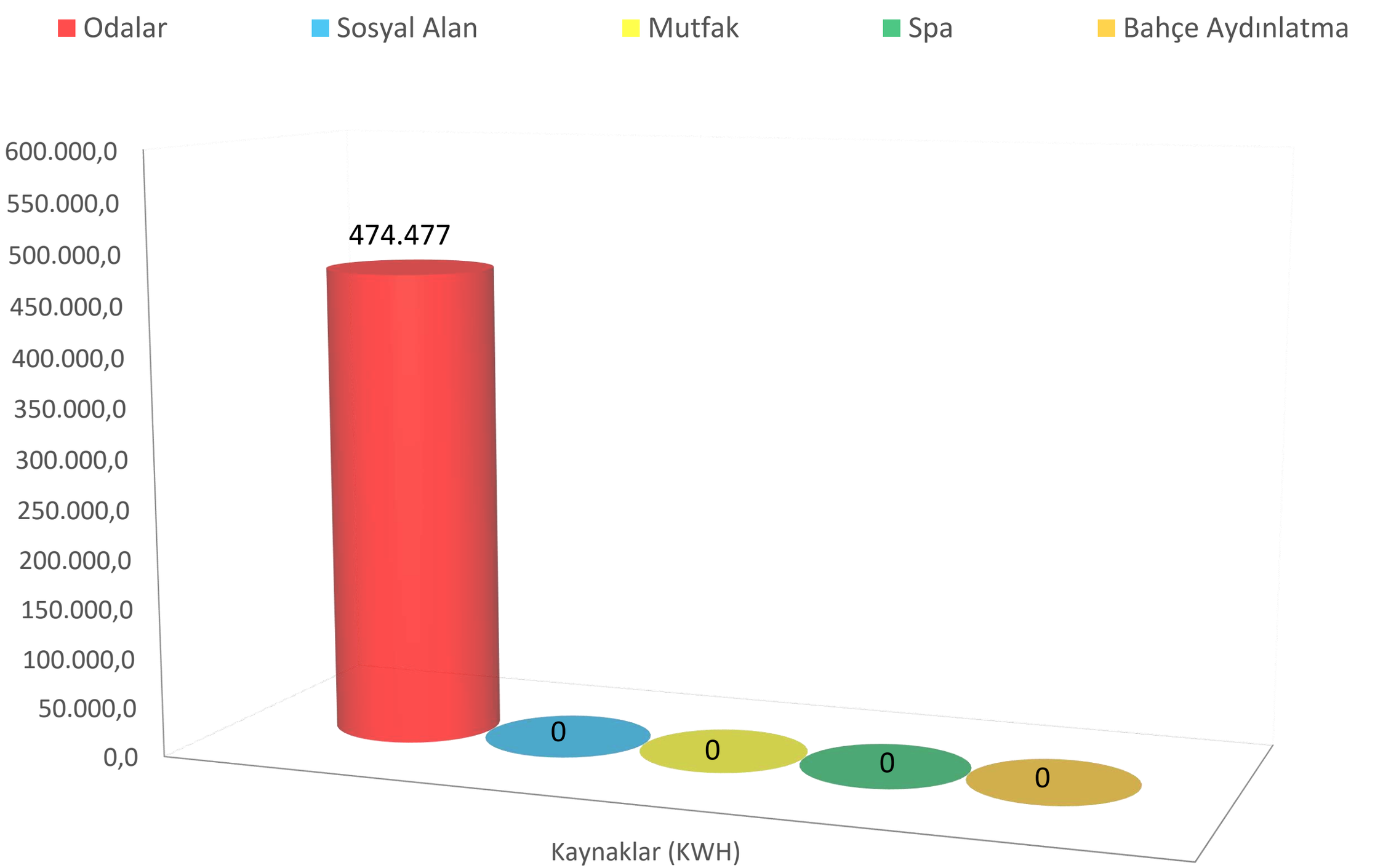
Sarı Kertenkele (Eumeces schneiderii)

Alba Ankara Hotel	HEDEF TAKİP TABLOSU	Döküman No:	SYS.TAB.01
		Yayın Tarihi:	1.07.2024 00:00
		Revizyon No:	
		Revizyon Tarihi:	

Hedef	Konu(İnsan,Toplum, Çevre, Kültür, Ekonomi,Yatırım, su tasarrufu, atık azaltımı, enerji tasarrufu, adil ticaret vb olabilir.)	Aksiyon	Sorumlu	Termin	Gerçekleşme durumu
Yerel Satınalma oranının %3 arttırılması	Ekonomi	Yerel tedarikçilerin araştırılması, yerel satınalma oranını bir önceki yıla göre %3 arttırılması	Satınalma Müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00
Çevreye Duyarlı ürünler satınalmak	Çevre	Mevcut kullanılan ürünlerin çevreye duyarlı alternatifleri ile değişimini sağlanması	Satınalma Müdürü/Housekeeping yöneticisi	365 gün	31.12.2025 00:00
Tek kullanımlık plastik kullanımını azaltmak	Çevre	Buklet malzemelerin(temizlik malzemeleri, pipek, terlik vb) asgari ölçüde kulanılması için misafiri bilinçlendirme çalışmaları	Satınalma Müdürü/Housekeeping yöneticisi/Yemek Hizmetleri Sorumlusu	365 gün	31.12.2025 00:00
Su tüketiminin %3 azaltmak	Çevre	Havlu ve çarşafların misafir isteğiyle değişiminin saglanması	Housekeeping yöneticisi Teknik Hizmetler Müdürü Tüm Personel	365 gün	31.12.2025 00:00
Sera Gazı tüketiminin %4 azaltılması	Çevre	Mutfak aktivitelerinin belirli saatlerle sınırlandırılması. Enerji tasarruflu ürünlerle değişiminin sağlanması. Misafirlerin bilgilendirilmesi	Housekeeping yöneticisi Teknik Hizmetler Müdürü Tüm Personel	365 gün	31.12.2025 00:00
Elektrik tüketimini %3 azaltmak	Çevre	Arızalanan aydınlatmaları led enerji tasarruflu ürünlerle değişiminin sağlanması. Elektrikli ısınmadan doğalgaz ile ısınmaya geçmek.	Teknik Hizmetler Müdürü Housekeeping Sorumlusu Tüm personel	365 gün	31.12.2025 00:00
Müşteri %80 sürdürülebilirlik farkındalığını arttırmak	İnsan	Müşteri degerlendirme anketlerine sürdürülebilirlik sorularının eklenmesi	Satış Pazarlama müdürü Ön Büro Personeli	365 gün	31.12.2025 00:00
Çalışanların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlamak	İnsan	Bir sene içinde işe giriş yapan tüm çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi vermek	Otel müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00
Erişilebilirliğe uygun hale getirmek	İnsan Toplum	Görme ve işitme engelli misafirlerimiz için konaklama şartlarını iyileştirmek hedefimiz.	Otel müdürü Teknik Hizmetler Müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00
Yaş olarak ilerlemiş cihazları enerji tasarruflu cihazlar ile değiştirmek	Çevre Elektrik Tasarrufu	Değişmesi gereken ya da yeni alınacak teknolojik ürünleri enerji tasarrufu yüksek cihazlar ile değiştirilmesi ya da satın alınması	Otel müdürü Teknik Hizmetler Müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00
Duş başlıklarını tasarruflu başlık ile değiştirmek.	Çevre Su tasarrufu	Mevcut duş başlıklarının tasarrufu başlık ile değiştirilmesi	Teknik Hizmetler Müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00
Zamanla mevcut muslukları fotoselli musluklar ile değiştirmek.	Çevre Su Tasarrufu	Başlangıç olarak ortak alanlarda kullanılan muslukların fotosellli muslukar ile değiştirmek.	Teknik Hizmetler Müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00
Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sağlanması	Çevre Enerji Tasarrufu	Güneş enerjisinden faydalanmak için yatırım araştırması yapılacak	Teknik Hizmetler Müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00
Renovasyonda sürdürülebilir materyaller kullanımının arttırılması	Çevre	Renovasyon yapılırken çevre etiketli ürünlerin tercih edilmesi	Teknik Hizmetler Müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00
Havai fişeklerin hava kirliliği yaratması sebebiyle kullanılmaması	Potansiyel Kirlilik Kaynağı	Havai fişek otelde kullanılmamaktadır	Yönetim	365 gün	31.12.2025 00:00
Gürültü kirliliğinin önlenmesi	Potansiyel Kirlilik Kaynağı	Renovasyonda oda izalosyonlarının arttırılması	Teknik Hizmetler Müdürü	365 gün	31.12.2025 00:00

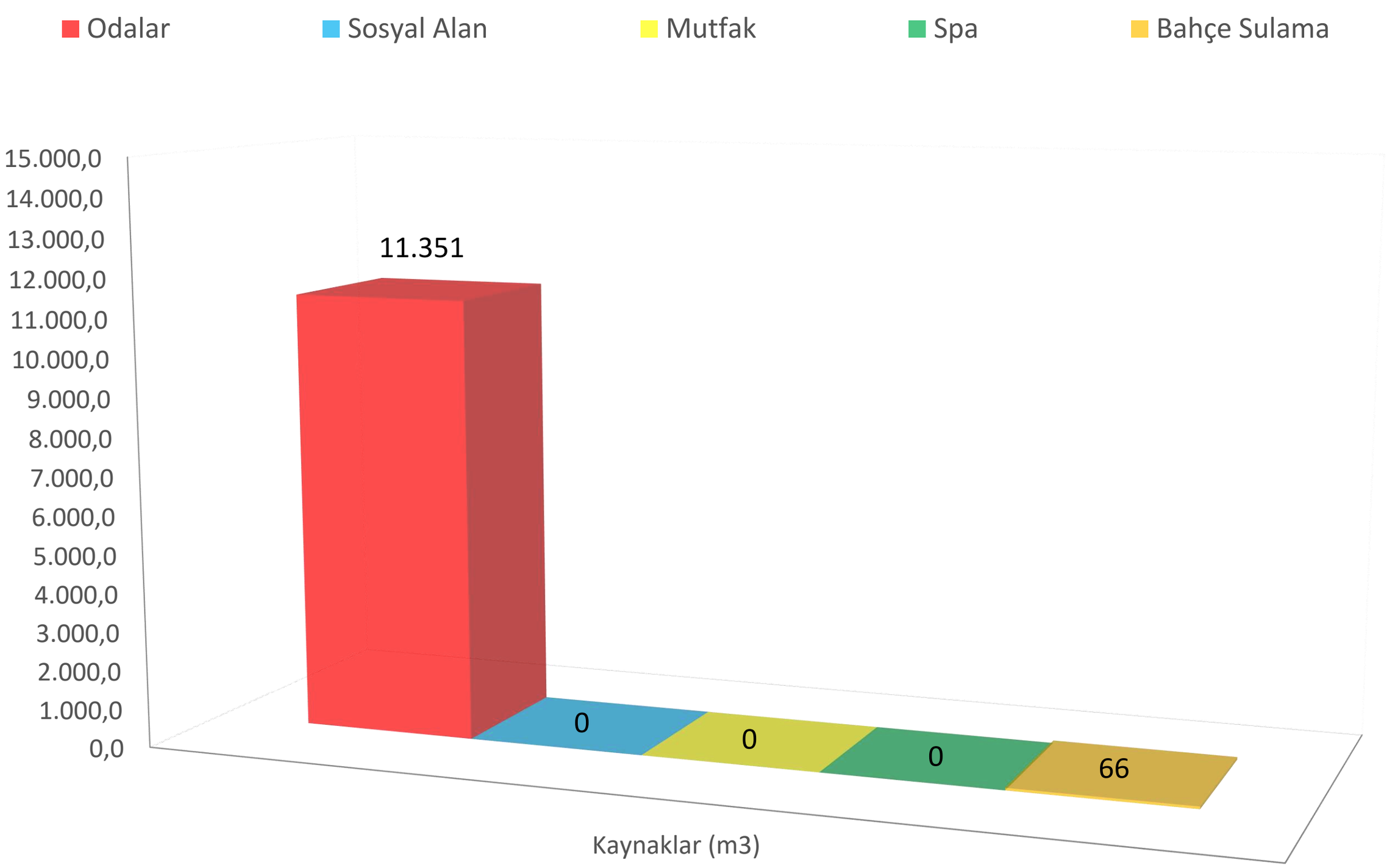
Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Gözden Geçirme Tarihi:		
Sorumlu Kişi:		

DOĞAL KAYNAKLARIN KULLANIMI (ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARI KWH)



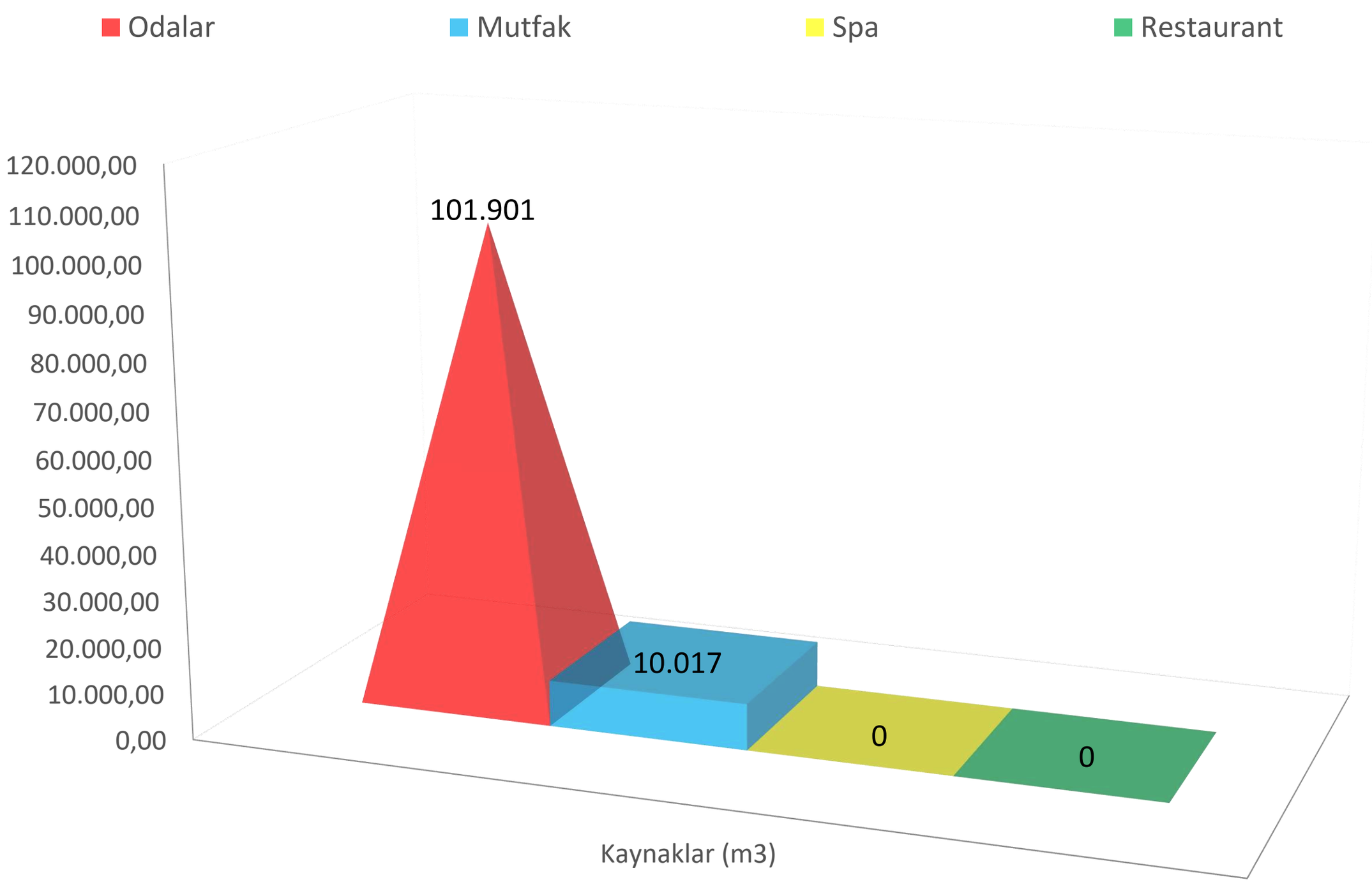
2024 Elektrik Tüketim Miktarı

DOĞAL KAYNAKLARIN KULLANIMI (SU TÜKETİM MİKTARI M3)



2024 Su Tüketim Miktarı

DOĞAL KAYNAKLARIN KULLANIMI (DOĞALGAZ TÜKETİM MİKTARI M3)



2024 Doğal Gaz Tüketim Miktarları

SERA GAZI ENVANTER SONUÇLARI

Alba Ankara Hotel karbon ayak izini hesaplamak amacıyla hazırlanmıştır.

Küresel ısınmanın önlenmesi için otel sektöründe enerji yönetimi ve sürdürülebilirlik önemli bir rol oynamaktadır.

Otel yönetimi, enerji tüketimini ölçmek ve karbon ayak izini belirleyerek çevresel etkilerini azaltmayı amaçlamaktadır.

Bu rapor, otelin enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını analiz ederek, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için öneriler sunmaktadır.

Sonuçlar	CO2e
Toplam Karbon Ayak İzi	259,07 tCO2e
Yıllık bazda metrekare veya fit kare başına Karbon Ayak İzi	88,04 kgCO2e/sqm/yr
Toplantı Alanı Karbon Ayak İzi	57,45 tCO2e
Oda Başına Günlük Karbon Ayak İzi	9,47 kgCO2/occ room
Toplantı Alanı m2 Başına Günlük Karbon Ayak İzi	0,024121 kgCO2e/occ room

Sera Gazı Kapsamları

Kapsam 1	Sahada yakılan yakıtlar, örneğin gaz, yağ, mobil yakıtlar ve soğutucu gazlar	25,61 tCO2e
Kapsam 2	Satın alınan elektrik	209,72 tCO2e
Kapsam 3	Dışarıdan temin edilen çamaşırhane hizmetleri	23,74 tCO2e